

“进过方舱的不要、阳过的不要”，方舱志愿者康复后求职遭拒...是谁制造了用工歧视？

 mp.weixin.qq.com/s

“进过方舱的不要、阳过的不要”

这是最近一段时间
曾感染过新冠的陈峰和他的同伴
在求职时遇到的问题

< 防疫健康信息详情



通过数据库查询，您有以下出行提示：

确诊患者

如您对上述出行提示存在异议，[问题反馈](#)

注：数据还在不断汇聚和完善中，查询结果仅供参考

确诊、疑似患者查询结果

是否确诊患者

确诊患者

发病日期

2022-04-20 00:00:00

确诊日期

2022-04-21 19:00:00

是否疑似患者

否

核酸、抗体检测信息

是否做核酸检测

暂未查询到数据



中

今年春天，陈峰从外地赶赴上海，在方舱医院工作时期被确诊为阳性，但他如今早已治愈出院。本该迎接新生活的他却发现，无论在微信兼职群里，还是去招聘会现场，找工作时不少企业都会要求查验近两个月的核酸检测记录，并拒绝招录。

近日，记者记录了陈峰和与他类似情况的其他两位曾为方舱志愿者治愈出院后的求职受阻记。同时，记者也随机走访了浦东和松江两区的一些劳务中介，试图求证在当下的上海，像陈峰这样有过新冠阳性确诊经历的求职者找不到工作到底是个例，还是普遍的情况。

上海方舱志愿者阳性康复后求职遭拒： 从方舱离开后，他在街头流浪一个月

即使偶尔有阵凉风拂来，六月的上海依然热得让人闷得慌。22时许，结束一天繁忙的工作，大多数市民早已回家舒服地冲个澡，准备安然入睡。

此时，在上海临港某写字楼的地下室里，陈峰习惯性地找了几个纸箱子，熟练地把纸箱沿着缝隙撕开，将纸板平铺在水泥地上，这就是他今晚的“床”，旁边放了一瓶水、充电宝和几盒蚊香。



陈峰晚上睡觉的地方

结束了一天的“流浪”，陈峰早已顾不上蚊虫的叮咬，刷了一会微信群里的消息后，就躺在纸箱上准备入睡。这时，一束刺眼的手电筒灯光突然打了过来，原来是写字楼的保安发现了陈峰，保安提醒他和同伴们：“这里不允许打地铺，尽快离开。”陈峰只得起身，收拾好他的全部行李，走到户外，一番寻找后，他将希望寄托在不远处公园内的凉亭里。

这已经是自6月1日起离开方舱后，他在上海“流浪”的第30天。从2020年至今，新冠改写了很多人的命运轨迹，陈峰也不例外。

陈峰是湖北十堰人，今年28岁，单身未婚，父母都在农村务农，身体不大好。他之前一直在广东工作和上班，在电子厂、工地都工作过，随着疫情的反复，他也做了很多防疫方面的工作。

4月7日，通过一家劳务派遣公司的介绍，他和其他几位同伴从广州来到上海，打算在方舱做志愿者，开始给的价格是一天工资800块，陈峰心想，赚钱的同时，也能为抗疫做一份贡献，这个工作还不错。12日开始，陈峰便正式进入国家会展中心方舱里面工作，主要工作内容就是帮忙发放物资、转运防疫物资，收拾生活垃圾、地面清洁，拖地，以及帮医护人员打下手，包括方舱里面各种需要做的事情等。



2022

保障证

JS 01029



保障证

4月20日这天，陈峰被安排上夜班——从凌晨三点到第二天早上九点，当天晚上上班前要抗原检测，陈峰被检查出了两条杠，同时他也出现四肢无力、嗓子痛等症状，随后即被确诊为阳性并在方舱内接受治疗，直到治愈出院。

出院以后，陈峰没有固定的住所，**让他没想到的是，在找住宿的时候，一些小旅馆发现他4月两次核酸检测记录为阳性，就拒绝了他住宿的要求。**于是，他开始了自己的“流浪”生活，先是去了虹桥火车站打地铺，再去了松江九亭，然后来到了临港。

< 核酸&疫苗



检测结果:

【阳性】

姓名:



采样时间:

2022-04-22 16:54:10

检测机构:

上海思泰得医学检验实验室

检测时间:

2022-04-23 01:02:51

检测项目:

核酸

检测结果:

【阴性】

姓名:



采样时间:

2022-04-21 17:40:08

检测机构:

上海思泰得医学检验实验室

检测时间:

2022-04-22 11:50:01

检测项目:

核酸

检测结果:

【阳性】

姓名： [REDACTED]

采样时间： 2022-04-20 10:31:43

检测机构： 上海思泰得医学检验实验室

检测时间： 2022-04-21 02:28:10

检测项目： 核酸

检测结果： **【阳性】**

核酸检测报告

眼下，陈峰只能暂时露宿在临港的公园里，晚上就睡在公园的椅子上，害怕蚊子咬得睡不着，他买了蚊香。他将行李放置在公园另一处“隐秘的角落”，一大桶水、一个大书包装得鼓鼓囊囊、一个大黑色垃圾袋里面装满衣服杂物，所有东西堆在角落里，用雨布盖着藏好。



陈峰行李

往后，当人们来公园里露营野餐时，会想到这里曾经是有过阳性记录的外来务工者无家可归时寄身的地方么？

“阳”过的我们找工作为何这么难”

陈峰一边“流浪”，一边也通过劳务市场、微信群的招聘信息，想要在上海找一份临时的工作，但让他没想到的事情发生了。

在他加的几个微信群里，不管是电子厂、还是保安、快递分拣员等，都在招聘要求里写到：“阳过的不要、进过方舱的不要。”这让他有点错愕，自己这样的情况难道就找不到工作了吗？在网上看工作的同时，陈峰也打算去招聘现场去碰碰运气。



“阳过的不要，去过方舱的不要”

6月15日，背着双肩包，拉着行李箱的陈峰，走在浦东新区周浦镇的一个公交车站旁，看到路旁有人摆着招工广告的易拉宝，招工的人上下打量了陈峰一番，便问陈峰，“你是不是要找工作？”陈峰答，“可以啊，你们这里是什么工作？”对方随即又问道：“**兄弟，你有没有在方舱里待过？之前阳过没有？**”陈峰想起之前在网上看到的很多招聘广告里特别提到的这一条，害怕告诉对方自己曾经阳过就没有后续了，便试探性地回了句，“没有啊。”没想到对方熟练地说道，“**那你打开手机里的随申办，我看看你近两个月的核酸检测记录怎么样。**”听罢，陈峰无奈地摇了摇头，离开了公交车站。

陈峰把自己的遭遇发在了和其他方舱工友一起建的微信群里，很快就有其他人回复，表示也遭遇了和他相类似的情况。

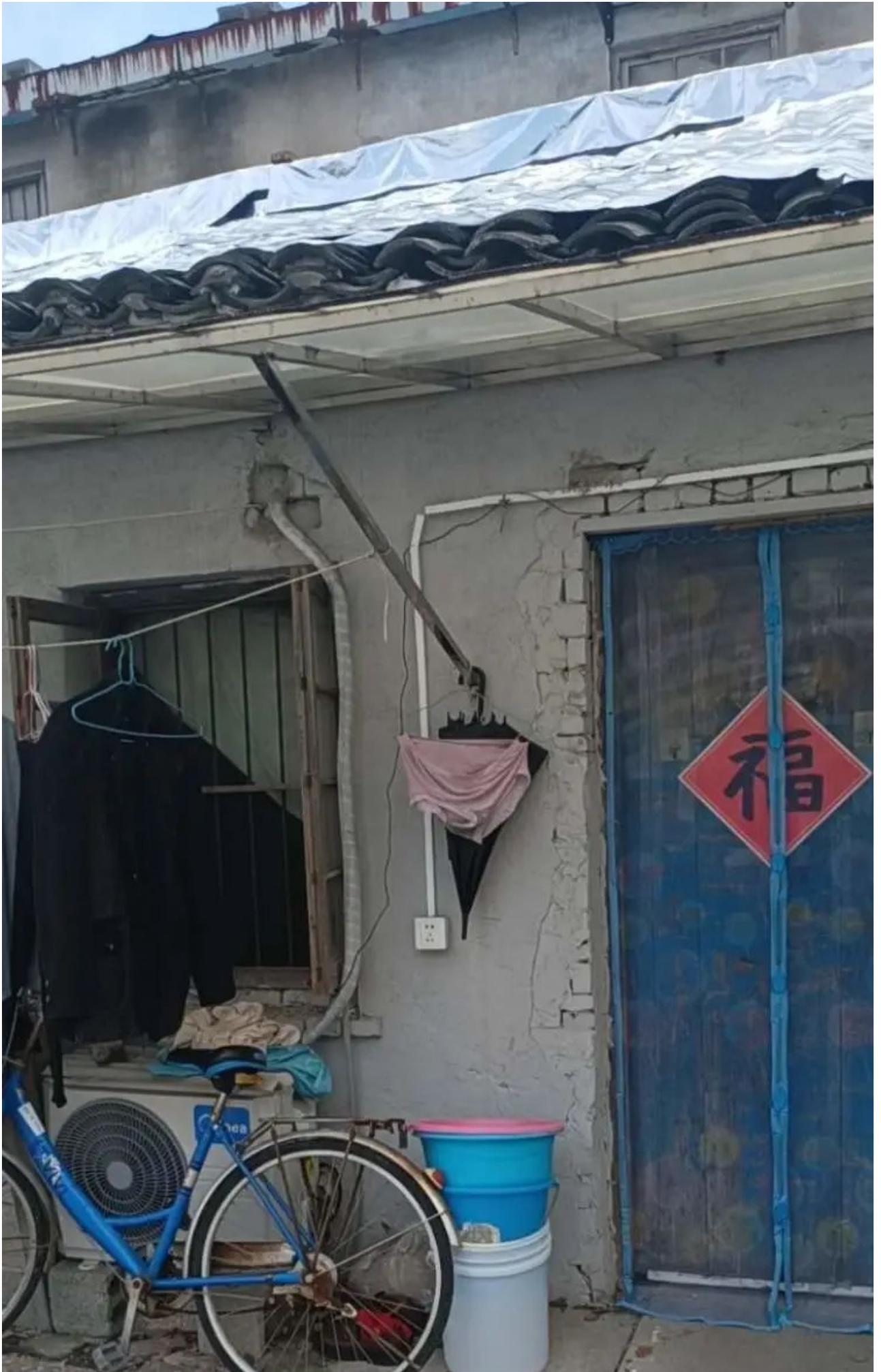
刘硕和陈峰一样，他们一起从广州来上海，并在**国家会展中心方舱里一起担任志愿者工作**。4月24日，**刘硕被确诊为新冠感染者**，5月13日治愈出院，5月24日和6月1日复阳过两次，6月8日出院后，又在隔离酒店一直隔离到16日。





刘硕从隔离酒店出来后的第一件事就是找工作。但他看到自己加的一些兼职群里很多招聘广告里都写道：**阳过的不要、进过方舱的不要**，刘硕心里纳闷：“我身体都没什么事情了，为什么找个工作这么难呢？”

暂时不打算回老家的刘硕准备在上海先租个房子，他找一些之前认识的朋友询问，朋友给他推荐了浦东新区康桥的房源，不到10平米的小单间每月租金800块，朋友还特地嘱咐他**两点：不要说是他介绍过来的，也不要说自己曾经阳过**。但刘硕觉得，这又不是什么丢人的事情，自己曾经为抗疫做过贡献也算是英雄，于是他就如实地和房东讲了自己的情况，房东一开始不想收，但最终还是让刘硕住了下来。





刘硕在上海的住处

眼下，刘硕最要紧的事情就是尽快找到一份工作，他有点担心自己的身体，心想自己去工厂里上夜班估计吃不消，送外卖、送快递倒是没有什么问题，不过他最理想的工作还是想做消杀工作，之前也考取过相关的证书。

“你从方舱里出来的都敢来这里应聘？”这是前段时间，曾鸣听过的最多的一句话。来自于山西忻州的曾鸣在苏州和上海的求职之路同样坎坷。

在上海务工的他此前曾感染过新冠，治愈出院后的他，先是去了南通隔离，隔离结束后原本想回山西老家，但是电话打过去听到回去还要隔离很久的消息后，暂时决定先不回老家，于是，就从南通去苏州找点临时工做做。他在苏州找了几家电子厂，**却都要求查验近两个月的核酸检测记录，屡屡碰壁的他只好打道回上海。**

在上海他同样想求得一份电子厂的工作。在他看来，这份工作至少工资还可以，很多还包食宿，但令他没想到的是，他看到兼职群里富士康等企业在招聘启事里明确写道：阳过的不要、进过方舱的也不要。这让他再一次叹气，不知怎么办。

除了网上招聘，曾鸣也去过松江车墩的一些劳务公司，对方也要求当场查验近两个月的核酸检测记录。如今，半个月过去了，曾鸣依然没有找到一份满意的工作，目前他也和陈峰一起，晚上随便找个空地打地铺，吃饭基本上靠路边的小炒店、便利店里的泡面来解决。

记者随机走访上海浦东松江部分劳务中介，中介：迪士尼、富士康、大金等公司都“不要阳过的”

“没有阳过？那就行”

在浦东秀沿路康新公路一带，集中了大量劳务介绍所，沿街店面一字排开，此地是上海最大的劳务市场之一。我们走进的第一家中介“XX人力”主要业务是为各大快递公司招工，工作人员正在接待一名年轻的男性求职者。

“有没有48小时核酸阴性报告？”

“有。”

“没有阳过吧？”

“没。”

“那行。”

记者在一边试探性地问了句，“阳过的不行吗？”前台小哥迟疑了一阵，“……有阳的话可以问问别的企业。”

“快递公司确定不行是吗？”

“快递的话，有的查得严的就不行，有的就可以。”

当被告知记者曾于4月份因为新冠阳性入住过方舱后，边上另一名求职者插了句，“4月份的话就没事。”

此时前台小哥询问，“进厂工作可以吗？有些厂查得不严。张江那里有些做医疗器械的小厂，应该可以，工资6500元/月差不多。”

沿着康新公路右拐到了秀沿路，是一家专招饿了么骑手的中介。接待我们的一名年轻女员工告知，只要符合年满18周岁和没有犯罪记录两项条件，就可以报名。送一单赚6元，多劳多得。

“之前阳过要紧吗？”

“这个不要紧，阳过的话我们给你报备一下就可以了。”

“我们可以通融，但厂里不通融啊”

离开饿了么骑手中介，我们穿过马路，沿着康新公路反方向走到和川周公路交界的丁字路口，川周公路上同样也是劳务中介密布。

“XX劳务派遣”以为电子厂输送工人为主，在听说记者曾经阳过后，接待我们的小哥回答得有些语无伦次，

“阳过……不要紧。有很多厂不行，但有的厂没事，达丰可以。”

“达丰是明确阳性也可以？对！”

记者注意到，在中介张贴的上海达丰（注：电脑有限公司）的招工告示上，注明“依松江区企业招工防疫提示”有几点防疫要求，包括无可疑流行病学史，非中高风险地区，非封控区和管控区；同住人无居家隔离人员；无发热、咽干、咽痛、咳嗽等疑似新冠肺炎症状；报到当日需持48小时内（按采样时间）核酸检测阴性报告及抗原检测阴性结果，或24小时内核酸检测阴性报告，且招录现场抗原检测阴性；体温、健康码、行程码均正常；必须要有打过两针疫苗记录。

我们在广告栏里又随机挑了一家名为日荣半导体的公司询问，

“这家阳要紧吗？”

“不一定。”

“可以通融吗？”

“这个，（我们）通融是可以通融，但厂里他们不通融啊，对吧？”

而上海宝山富驰高科有限公司的招工告示则在入职要求中明确写道，“需要上海本地72小时以内核酸，之前阳过或方舱志愿者暂不接收。”

“这家明确写了阳过的不要。”

“对，有些是明着说的。”

“那些没有明说的是不是就代表还有通融的空间？”

“他们会查你手机的。”

此时旁边另一名中介小哥就给记者支招，“如果厂里问你，就说没阳过，有些不一定查，但查的话就没办法了。”

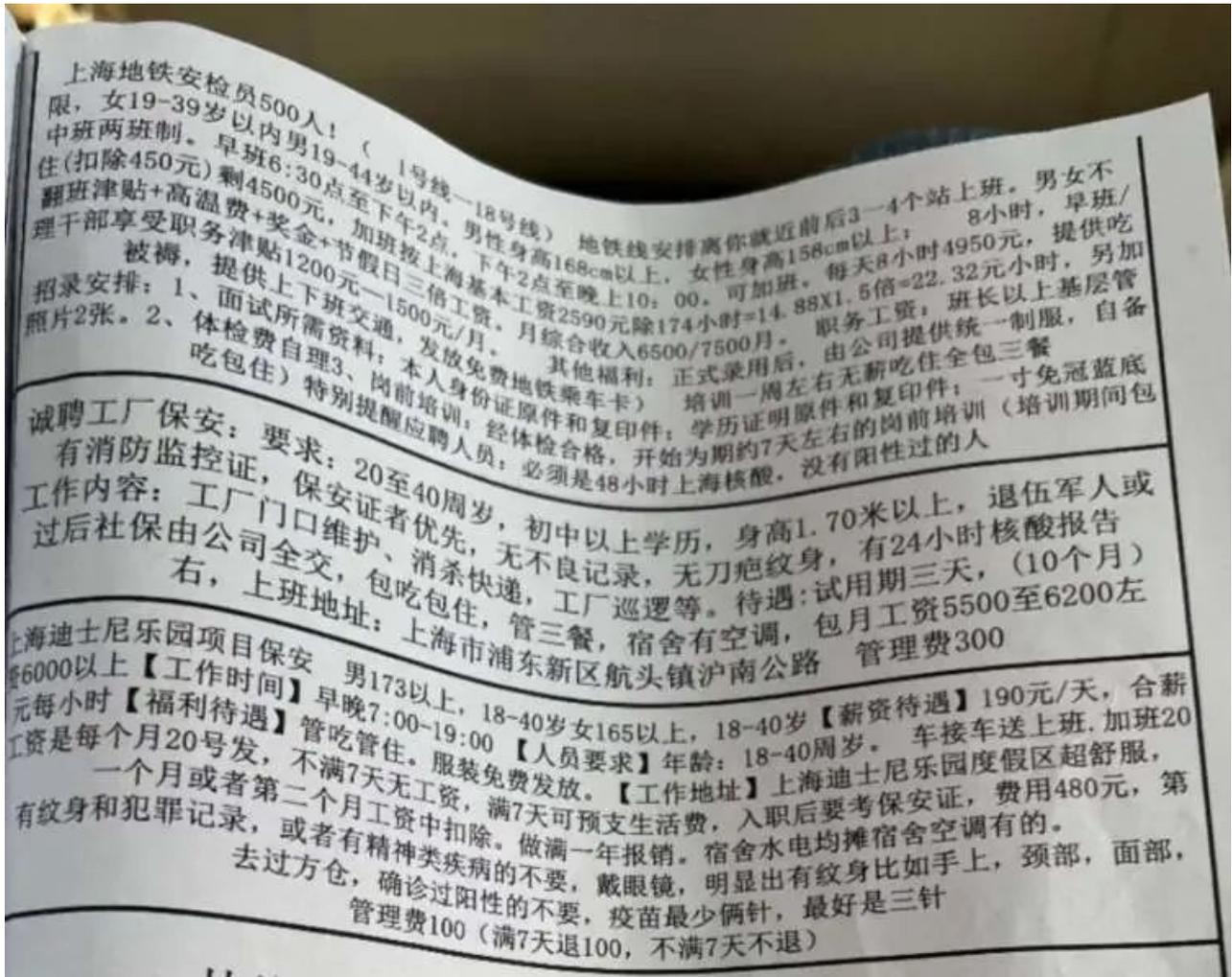
两个小哥互相讨论起来，

“日月光（指日月光集团，为半导体制造服务公司）也查吧？”

“对，整个日月光的都查。”

几十米开外，“XX职介川周公路店”的工作人员将一沓6月28日（采访当日）的招工信息表塞到我们手中。在9页表上，共发布了36项招聘信息，其中9处用人单位明确告知有过新冠阳性史的不要。

其中上海迪士尼乐园项目保安的招聘信息中也白纸黑字标注了不接收阳过的复原人员。他们拒绝的几类人员是这样的：有犯罪记录，或者有精神类疾病的不要；戴眼镜，明显处有纹身比如手上、颈部、面部；去过方舱，确诊过阳性的不要。



迪士尼

<p>天工时，工期 结清工资，可 下下手！工作 班例！ 纹身烟疤案 ，上海14天行</p>	<p>《浦东欧姆龙》</p>	<p>女18-40岁</p>	<p>不扣社保及商保，月工时270-310小时 夜班29元/小时无税直发29×11=319元/天 白班23元/小时无税直发23×10.75=247.25/天 每月奖励300~500元+季度考核1050元-2500元/人 女18-40周岁，身高1.55米以上，26个英文字母会认会读，会简单 加减乘法，站立工作，不穿无尘服，不过安检，可带手机，住押金 白班免费三餐，夜班免费两餐，免费住6人间，水电自理，面试提 100离职退70，体检150自理，常规体检外地不带*号可以，面试提 供48小时内核酸，去过方舱不行</p>
<p>元每小时，(入 每小时发放) 汽车内饰</p> <p>5元、8月份28 在在职的不补差 要！手臂以下 3针疫苗 车费</p>	<p>浦东北蔡/汽车 空调配件厂</p>	<p>男女18-40岁</p>	<p>长期直发:25元/小时(工资+岗位补贴+高温补贴平均 29元/小时)7-8-9月3个月;每月稳岗奖500 10月15号发薪日必须 在职才有补贴 7-8-9每月高温补340-380/每月(具体车间不同; 补贴不同 《比电子厂还要轻松》公司主要生产:汽车空调(铝、 铜)管道(小拇指粗细、长:0.5米-1.2米) 操作工(主要机器 人自动操作,人工辅助) 面试必须会默写26字母 做六休一、两 班制 提供工作餐6-8元/份、宿舍可以做饭住宿免费(第一个月不满月 离职按350元扣出、公寓8人间、水电费平摊) 白班11小时 夜班12小时综合工资:8000-9000元/月左右 每月15号发工资:疫苗最少两针、面试时必须要有48小时核酸检测有 限期、阳转阴不要、做过方舱医院和小区志愿者不要 特注:未满7天无工资、每周可以预支500工资、免费上下班车接车 送、体检费:140元自费、车费:50元自理</p>
<p>名额有限、 00元以上!我 、24小时恒 100每月)、本 7分钟 人员带好口罩 1元</p>	<p>青浦《京东生 鲜仓》</p>	<p>男女18-40岁</p>	<p>12小时早中班,基本没有夜班,收货,拣货,扫描,打包,复 核,盘点,理货,叉车,早中班, 做六休一, 保底工资加计件, 月6500-10000以上,宿舍在园区环境好,常年无淡季(做不满5天 没有薪资) 自达</p>
<p>有电子厂工作 统一120元,直 作业,全中央空 白班21元/时= =242元 日薪240元到 两班制,做六</p>	<p>剑桥科技</p>	<p>男女18-35岁</p>	<p>招聘女士优先,男有仓库管理经验或正宗高中中专、大专学历,大 专生可培养质量工程师。 光器件部门招聘,工作轻松不累+坐着上班+无流水线操作。 15个工作日返300元需48小时内核酸,外地来沪人员需在上海满7 天并三次以上核酸可以参加面试,以前有过阳性记录或进过方舱的 或密接被集中隔离过的不能参加面试。☑ 每小时白班21元+补贴5 元=26元/每小时、夜班22元+补贴5元=27元/每小时(截止2023年1 月20号),月薪8000左右,需穿无尘服注意工作不满7天无补贴工 资 (面试人员带好:身份证原件,有毕业证原件的带上,一支笔,体 检报告(自理)可提供住宿 费用自理(可从工资中扣除)</p>

欧姆龙

“人家要是肯要，我们也想送”

接下去，晨报记者来到松江区车墩影视基地附近的车峰路上，这条路上同样聚集了一长溜劳务中介，是上海另一处大型劳务市场。

看到记者在门外张望广告栏上的招聘信息，“XX职介”的一名女员工主动上前询问：

“想找什么样的？我们每天的工作都不一样，每天都在变。”

“阳过的要紧吗？”

“阳过可以进达丰呀。”她想了想，“要不然，就是外卖。”

“是不是工厂一般都不招阳的？”

“对。”

“明确表示不行？”

“对，你不说人家也都会查身份证，一查都能查出来。”

“我4月份阳的，到现在已经很久了。”

“无论什么时候阳，一刷身份证都能刷出来。”

记者向她指出，上海富士康的招聘信息里并没有提到有过阳性史的不要。她摇摇头，“富士康不要阳性的。”

看记者找不到适合的工作，她提出可以先加微信，然后进群关注每日的招聘信息。“**反正到时候再看一下，阳过的暂时（不要）、几乎都很少要的。**”

而在富士康招聘信息的边上，就是上海大金空调的招聘信息，上面写道，“**要48小时核酸报告，进过方舱、阳过、做过方舱志愿者的不要。**”

当记者再一次确认，是否招工单位明确向其指出阳过的人不要时，我们得到了十分肯定的回答，“对，要是我们要的话我们也想送。”这名员工告诉我们，“说实话，阳过的人现在也不少。就算没阳过，在方舱上过班的也不要。没办法，人家都不要，你送去也没用。”



富士康和大金

“是怕复阳吗？”

“不是怕复阳怕什么，反正所有阳过的都不要。但我估计过不了几天都会要，不要这些阳过的，人家怎么生活呀？”

“到你们这儿来找工作的人里阳过的多吗？”

“有，咋能没有啊？你想这个疫情好多阳的……”

再往前走，“XX劳务”门口有几名工作人员正拿着招聘信息招揽求职者。当记者向他们表示自己曾经阳过时，几个人都陷入了沉默。过了一会儿，有人提了一句“京东快递应该可以”，她旁边的人马上表示，“京东今天已经满了，不招了。”

一天后的6月29日，之前接触过的一名中介小哥给记者发来信息，还是迪士尼保安的空缺。“把你身份证正面拍照发给我，我给你问一下，行的话下午就可以去面试。”

但是稍后的另一条信息里，他的口气显得有些失望，“迪士尼暂时没有希望了，要48小时核酸报告，还要没有阳性记录，没有方舱记录。”为了安慰记者，他承诺，“以后没事儿了的话，你是可以进去的，我直接安排你进去。”

本报记者事后致电上述几家企业求证。记者发邮件给上海**迪士尼**公关部门邮箱和迪士尼招聘部门邮箱，暂时未得到回复；此前，记者多次拨打上海迪士尼公关部门人员电话，均无人接听。

大金空调方面，记者联系到了企画财务部CSR法务课课长颜海云，她在电话中表示自己对于这一情况并不清楚，至于公司是否确有这样的要求，他们还需进行调查。随后要求记者将劳务中介的招工信息以邮件方式发送至邮箱。我们稍后收到了大金空调的回复邮件，邮件中表示公司已迅速开展相关调查并已得到结果，“**我司在官方发布招聘要求条件时，从未将‘不招收阳性康复人员及方舱志愿者’作为招聘要求条件，也从未向劳务中介提出此招聘要求条件。**”

记者还拨通**日月光封装测试（上海）有限公司**总机的电话，对方表示，公司产线员工大部分是劳务外包的，具体事务需要跟公司人事部门对接，接通电话的男子拒绝透露个人姓名和职务，并拒绝记者让人事部门转接沟通相关情况的请求。

（为保护受访者隐私，本文均使用化名）

快评：谁在制造歧视？

从法理上看，《中华人民共和国传染病防治法》明确规定，任何单位和个人不得歧视传染病病人、病原携带者和疑似传染病病人。

况且这些人还不是传染病人，他们只不过曾经感染过新冠病毒并且已经康复，多名权威专家都曾证实：“新冠患者治愈出院、无症状感染者解除医学观察后，体内已产生相应抗体，目前还没观察到造成传播的案例。”“国内外的研究一致证明核酸复阳者没有传染性。”

在招工环节上，不招录新冠阳性康复者、调阅两个月或者更长时间的核酸检测记录，甚至不招录有方舱工作经历者，这是一种毫无道理的歧视行为，必须及时得到纠正！

那到底是谁在制造歧视呢？

许多用人单位都通过中介公司进行招工，中介公司对招工要求进行原创的概率很小，他们发布的招工要求，代表的是用人单位的意志。说到底，还是用人单位出于某些考量，想要将新冠阳性康复者拒之门外。

但无论他们的考量是什么，都是不合法，也不合理的。

离开方舱，对于康复者，曾经核检阳性的信息就应该与体内病毒一起死去。他们是和我们一样完完全全的正常人。曾经的方舱经历是他们为抗疫做出的牺牲，而不是歧视他们的理由。请给他们一个微笑。

也希望有关部门，能重视这一歧视现状，帮助受到不公正对待者，使他们应有的权利，能够得到维护。

本文来源：新闻晨报

作者：新闻晨报焦点报道组

微信编辑：泰妮

校对：纳米